



Bienestar del Personal

Periodo de Junio 2017 a Junio 2018

El Servicio de Bienestar del Personal de la Universidad de Valparaíso, tiene por finalidad proporcionar a sus afiliados y sus cargas, en la medida que sus recursos lo permitan asistencia médica, económica y social, de acuerdo a las normas que establece su reglamento

Este está administrado por el **Consejo Administrativo**, que es la estructura que integran representantes de Bienestar del Personal y de la Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas de la Universidad de Valparaíso. Por reglamento interno, dicha Dirección debe fijar las políticas generales del Bienestar, así como también fijar las normas de procedimientos que posibiliten el mejor desarrollo de sus objetivos.

El Servicio de Bienestar del Personal, por mandato legal, está administrado por el Consejo Administrativo. Este Consejo está compuesto por seis integrantes, tres representantes de la institución, dos representantes de los afiliados y uno de la Asociación de Funcionarios de la Universidad de Valparaíso (AFUV). Los integrantes durante este periodo son:

Iván Cubillos Garrido
Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas
Presidente del Consejo

Osvaldo Corrales Jorquera
Secretario General de la Universidad de Valparaíso

Antonio Peñafiel Escudero
Dirección General Económica

Alexis Muñoz Araos
Representante Electo

Felipe Mena Montenegro
Representante Electo

Rene Astudillo Castillo
Representante de Asociación de Funcionarios de la Universidad de Valparaíso (AFUV)

En relación a sus funciones y obligaciones, éstas están establecidas en el reglamento particular del Bienestar del Personal de la Universidad de Valparaíso y en el reglamento general para los servicios de bienestar fiscalizados por la Superintendencia de Seguridad Social de Chile.

Contenido

Junio a Diciembre del 2017

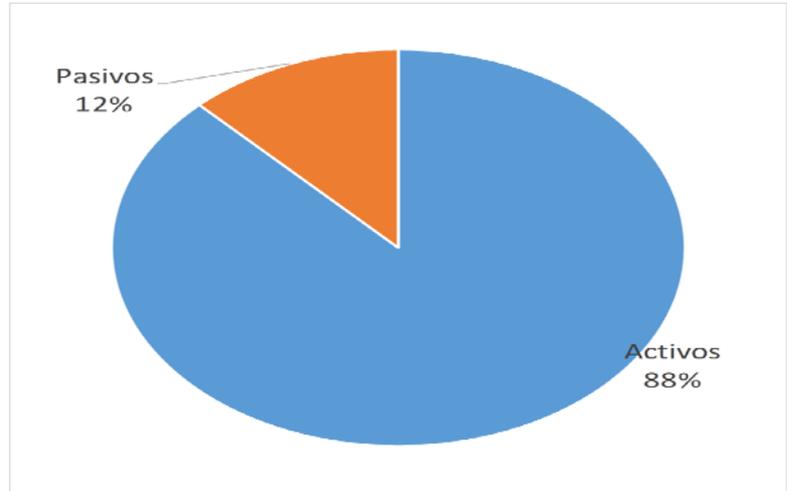
Bienestar en cifras.....	2
Financiamiento.....	2
Composición del Ingreso	3
Composición del Egreso	3
Seguro de Salud.....	4
Concurso de Pintura	5
Charla Previsional.....	5
Celebración de Día del Niño	5
Operativo Oftalmológico	6
Paseo Rosa Agustina.....	6
Encuentro de Jefes de Bienestar	6
Esquinazo de Fiestas Patrias	7
Día de al Secretaria.....	7
Conversatorio	7
Día Campestre	7
Taller de Manualidades	8
Concierto de Navidad	8

Enero a Junio del 2018

Camping Los Manantiales.....	9
Taller de Comunicación	9
Ayuda de Escolaridad 2018.....	9
Compartiendo Habilidades	10
Campaña de Vacunación	10
Fertilización in Vitro.....	10
Chileno Norteamericano	10
Nuevos Convenios.....	11

Bienestar del Personal en Cifras

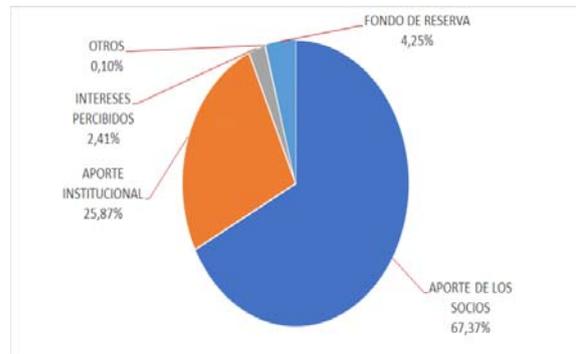
En el marco de una política de transparencia y rendición de cuentas, el Servicio de Bienestar del Personal muestra los resultados del ejercicio 2017. Aquí se aprecian las fuentes de financiamiento, como asimismo los destinos que tuvieron los recursos.



Financiamiento del Bienestar.

El financiamiento del Bienestar del Personal el año 2017, fue el siguiente;

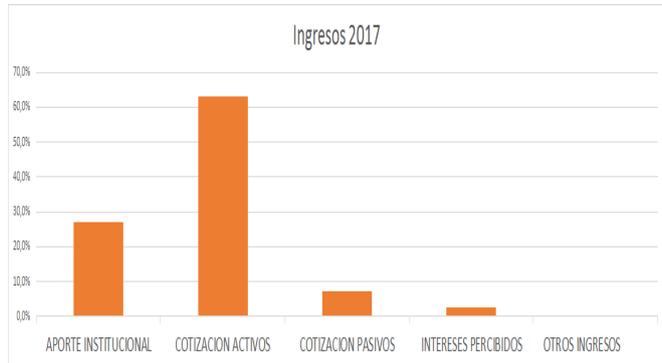
CONCEPTO	MONTO
APORTE DE LOS SOCIOS	410.974.025
APORTE INSTITUCIONAL	157.818.206
INTERESES PERCIBIDOS	14.710.688
OTROS	608.557
TOTAL	584.111.476
FONDO DE RESERVA	25.955.473
TOTAL	610.066.949



Los aportes de los socios están determinados según reglamento y con acuerdo del Consejo Administrativo del Bienestar del Personal, siendo actualmente un porcentaje que asciende al 1.8% del sueldo imponible del socio. El aporte del socio jornada parcial es igual porcentaje, mientras su remuneración imponible es asimilada a jornada completa. El Aporte Institucional fue de \$ 9.646 mensual por socio activo, determinado por la Superintendencia de Seguridad Social.

Composición de los Ingresos

Respecto a la composición de los ingresos, el 63% proviene de los socios activos y 7% de los socios pasivos, y en conjunto corresponde a un 70% del ingreso total. El aporte que la UV por los socios activos, corresponde a un 27% lo que los intereses por colocaciones (Préstamos) a un 2,5%.

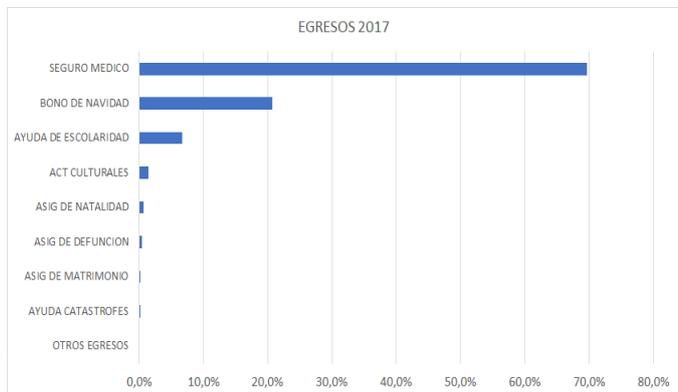


El equipo de Bienestar del Personal, queda a disposición para responder las preguntas o detalles de la información resumida que se muestra.

Composicion de los Egresos

Los gastos tienen mayor dispersión en su composición. El 70% de sus gastos corresponde al Seguro Médico. Le siguen, Bono de Navidad, con un 20% y Ayuda de Escolaridad con un 7%. En cuanto a actividades Culturales y Recreativas, el gasto representa el 1,4% del total de gastos.

CONCEPTO	MONTO
SEGURO MEDICO	425.452.509
BONO DE NAVIDAD	126.511.043
AYUDA DE ESCOLARIDAD	40.625.958
ACT CULTURALES	8.656.788
ASIG DE NATALIDAD	4.303.100
ASIG DE DEFUNCION	2.362.400
ASIG DE MATRIMONIO	1.279.300
AYUDA CATASTROFES	870.000
OTROS EGRESOS	5.851
TOTAL	610.066.949



Préstamos Otorgados en el 2017

Dentro de los beneficios que entrega el Servicio de Bienestar, se encuentran los préstamos de Auxilio, Médicos y Emergencias. El siguiente cuadro muestra el número de estos durante el año 2017.

CONCEPTO	NUMERO	MONTO
Préstamos de Auxilio	193	42.377.672
Préstamos Médicos	69	23.120.826
Préstamos de Emergencias	206	17.059.815
Total	468	82.558.313

SEGURO COMPLEMENTARIO DE SALUD

El Seguro Complementario de Salud que el Servicio de Bienestar del Personal mantiene para sus socios ha tenido evolución en su nivel de uso y montos involucrados a saber. El Cuadro N° 1 muestra el número promedio anual de socios que se están asegurados, como también, sus cargas familiares. En este caso los socios son un 53% del total y sus cargas representan un 47%.

DETALLE	Promedio Anual
Nº Asegurados	1.523
Nº Cargas	1.335
Nº Total Beneficiarios	2.859

Cuadro N° 1

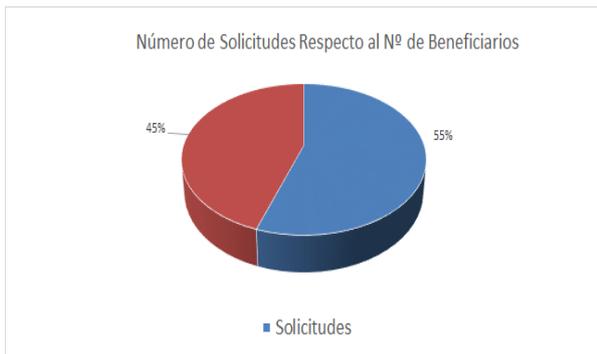


Gráfico N° 1

La gráfica N° 1, muestra el porcentaje de solicitudes de reembolsos al Seguro Complementario de Salud, esto es, el 55% de los beneficiarios solicitó su reembolso. El 45% restante no hace uso del seguro complementario.

En cambio la gráfica N° 2, muestra la relación entre la prima que paga el Bienestar del Personal por cada socio y el gasto promedio por beneficiario en forma mensual, exponiendo una evolución creciente desde el comienzo de año hasta su fin, en el 2017. Es necesario tener presente que el número de socios asegurados es en promedio anual de 1523 y el número de beneficiarios, considerando a los socios asegurados y sus cargas, es un total de 2.858 personas.

Se debe mencionar, dentro de estos eventos que existen gastos de más cuantía a mencionar. El decir 1,3% de los montos reclamados al seguro, son sobre \$5.100.000, llegando a montos cercanos a \$20.000.000. El 19,5% está entre los \$650.000 y \$5.099.000. En el 79,2% están lo menores a \$649.000.

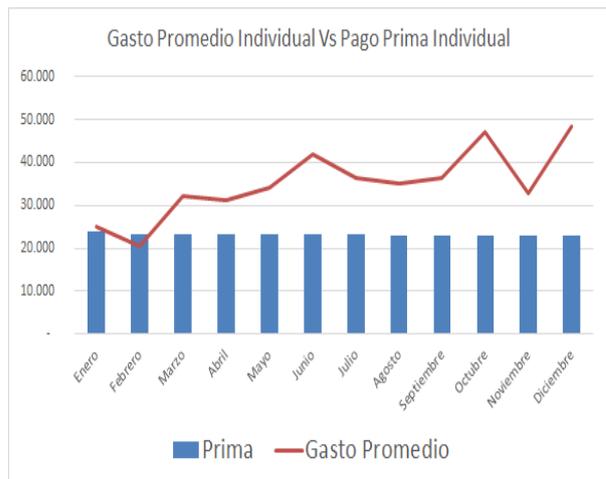


Gráfico N° 2

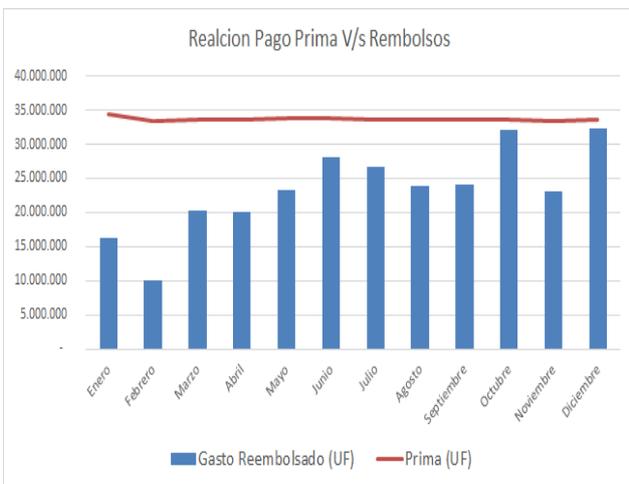


Gráfico N° 3

La gráfica N° 3 expone la relación entre el costo de la prima que paga el Servicio de Bienestar por el seguro complementario de salud en forma mensual y los reembolsos recibidos en los respectivos meses. Se logra apreciar un crecimiento desde enero hasta diciembre en los reembolsos.

ACTIVIDADES SEGUNDO SEMESTRE 2017

Charla Previsional

Se invitó al personal, Académicos y No-Académicos, a participar a una Charla Previsional, a cargo de un representante de la Superintendencia de Pensiones.

Los temas tratados fueron:

Beneficios Previsionales.

Modalidades de Pensión.

Trámite de Pensión.

Costos por Asesoría.



Convenio Oncológico

El convenio con la Fundación Arturo López Pérez es abierto a todo el personal de la Universidad.

Concurso de Pintura Infantil Mes de Julio 2017

Se realizó el Tercer Concurso de Pintura Infantil para los niños de los funcionarios, de 4 a 14 años, con función de títeres, baile entretenido, juegos y dinámicas grupales.

Este fue organizado por Equipo Preventivo Coordinador UV y liderado por Nancy González Peña-loza, asistente social del Bienestar del Personal, con colaboración por el jardín infantil Conejito Blanco de nuestra Universidad y la escuela de Educación Parvularia.



Premiación

Celebración del Día del Niño

Se celebra el Día del Niño para los hijos de los funcionarios, con una obra de teatro "Al Infinito y más Pa Acá", en el Auditorium de la Facultad de Arquitectura. Además de una función de marionetas, a cargo de nuestro socio Sr. José Aran González.



Operativo Oftalmológico

El Servicio de Bienestar del Personal, por intermedio de Equipo Preventivo Coordinador UV, realizó un Operativo Oftalmológico para el personal (académicos y no académicos) incluyendo a sus familiares, contando con la asistencia de la óptica Nueva Visión .



Las alternativas fueron:

1. Consulta oftalmológica tipo screening, sin costo, en caso que adquiera lentes con la óptica, además se le entregará la receta, boletas de compra y llenado de formulario BCI, para reembolso del seguro complementario BCI, y reembolso de la Isapre.
2. Optar por otra optica al recibir su receta, llenado de formulario BCI, para reembolso del seguro complementario y de la Isapre, por un costo de \$5.000.(IVA incluido).

Beneficios en lentes ópticos:

1. Con un 30% de descuento en todos los marcos.
2. La posibilidad de dejar abonado el 50% del valor del lente.
3. El segundo marco a mitad de precio en recetas con presbicie (descuento no acumulable).
4. Filtro UV y anti rayas gratis en todos los cristales.



Paseo para los Socios con su familia a Rosa Agustina Club en Olmué



Encuentro de Jefes de Bienestar del Personal 2017; Asistieron, en esta oportunidad, 10 representantes de las diferentes Universidades.

Paseo para los Socios con su familia a Rosa Agustina Club en Olmué

En el mes de noviembre se realizó un paseo de fin de año para los socios con sus familias a Rosa Agustina Club en Olmué.

A los participantes se les esperó con una bienvenida, luego Almuerzo buffet abierto, jugos, bebidas, once.

En las actividades se incluyeron piscina temperada, parques y jardines, mesas de pimpón y tacataca, multicanchas, piscina con tobogán y chorros de agua.

Encuentro de Jefes de Servicios de Bienestar a Nivel Nacional

El 23 de noviembre del 2017, se realizó el Encuentro de Jefe de Bienestar del Personal, de las distintas Universidades Estatales a nivel nacional. Este año, organizado por la Universidad de Valparaíso.

El objetivo de estos encuentros es compartir las diferentes inquietudes de los Bienestar a nivel nacional y compartir experiencias de los beneficios entregados, como también, nuevas alternativas de beneficios.

Expositores

1. Galo Herrera Bauqedano "Sobre-endeudamiento del Personal"
2. María José Benavides. IST "Riesgos Psicosociales"
3. Pablo Méndez Montenegro "Incentivo al retiro y Cómo afecta en el financiamiento del Bienestar"
4. Ivan Cubillos Garrido "Trabajo colaborativo entre Universidades Estatales"

Esquinazo de Fiestas Patrias

Se programó para celebrar las Fiestas Patrias un esquinazo en las distintas dependencias de la Universidad. Se contó con la participación del grupo folclórico de la Universidad de Valparaíso dirigido por Jorge Díaz Acevedo.



Día de la Secretaria.

En esta oportunidad, las secretarias se trasladaron a Mantagua, donde participaron en baile entretenido para luego disfrutar de un rico almuerzo con show y premios.



Conversatorio

En el mes de noviembre se realizó un capacitación. Consistió en un conversatorio con Equipo Técnico Jardín Infantil Conejito Blanco con el Equipo Escuela de Educación Parvularia.



Día Campestre Mantagua & Village

El día 21 de octubre, se programó un día campestre para el socio y beneficiarios, donde los participantes disfrutaron de un día de relajación en paseos a caballos, paseos en tractor, cancha de futbolito, piscina climatizada, muro de escalada y juegos de pimpón y tacataca.



Taller de Manualidades Decoupage

Se organizó para las socias en el mes de diciembre, un taller de manualidades denominado Decoupage, donde se aprendió a decorar mediante esta técnica elementos de madera.



Concierto de Navidad

Bienestar del Personal, invitó a sus socios, a un concierto navideño el 21 de diciembre, en el Aula Magna de la Escuela de Derecho. Se presentaron en la ocasión los Niños cantores de Viña del Mar, Los Tunas de la UPLA y grupo folclórico Pulmay. Terminada la ceremonia se compartió un ágape.



Bono de Navidad

En el mes de diciembre se hizo entrega del Bono de Navidad, que fue incluido en la remuneración mes por un monto determinado según antigüedad en su calidad de socio.

ACTIVIDADES PRIMER SEMESTRE 2018



Camping Los Manantiales

Como es tradición, el Servicio de Bienestar del Personal y la Administración del Camping Los Manantiales en San Felipe, recibieron a nuestros socios con precios preferenciales.

En sus dependencias, los socios de bienestar pudieron tener unas gratas vacaciones junto su familia.

El Bienestar por su parte, bonificó estadia a sus socios para participar en este entretenido lugar.



TALLER DE COMUNICACIÓN NO VERBAL EN EL AULA Y DOMINIO DE LA SALUD VOCAL

En conjunto con la Escuela de Fonoaudiología, se realizó una charla práctica denominada Salud Vocal.

La actividad estuvo dirigida a profesores y funcionarios de la Universidad interesados en la prevención de su salud vocal.

El objetivo de esta charla práctica fue entregar herramientas para la comunicación efectiva e introducción a la técnica vocal, fomentar la calidad de vida de la comunidad educativa a través de la salud y técnica vocal de los docentes y la labor hacia los estudiantes.

En esta oportunidad se realizó para los profesores y personal de la Facultad de Medicina, llevándose a efecto el día 11 de abril.

PROYECTO CAMPUS TALAGANTE

El Bienestar del Personal se adjudica Proyecto Adecuación Campo Recreativo Talagante. Los recursos corresponden a \$ 8.985.600, y fueron otorgados por la Caja de los Andes dentro del marco de sus fondos concursables para el 2017. Su ejecución será dentro del segundo semestre de 2018.

Bienestar del Personal, tiene por finalidad proporcionar a sus afiliados y sus cargas, en la medida que sus recursos lo permitan, asistencia médica, económica y social.

Ayuda de Escolaridad 2018

El Servicio de Bienestar del Personal, en abril, vía liquidación de sueldo, entregó a sus socios, una Asignación de Escolaridad para los hijos y cargas familiares que cursen Kinder, Básica, Enseñanza Media y Técnico o Universitaria (con 4 semestres o más de duración). En esta ocasión el monto de ayuda, de \$43.000, fue único para todos los niveles de educación.



Taller de comunicación no verbal en el aula y dominio de la salud vocal.



Compartiendo Habilidades y Talentos

Bienestar del Personal, ha organizado talleres titulados "Compartiendo habilidades y talentos", siendo funcionarias las monitonas que imparten los talleres.

1.- TALLER ÓLEO SOBRE TELA – ÓLEO SOBRE PIEDRAS

Monitora: Orieta Fernández Lescure.

PERÍODO: Junio 4 a 26 de noviembre 2018.

DÍA DE LA SEMANA: Lunes

2.- TALLER BORDADO ESPAÑOL Y OTRO TIPOS DE BORDADOS

Monitora: Maritza Maldonado Vera.

PERÍODO: Junio 5 a 26 de noviembre 2018.

DÍA DE LA SEMANA: martes

3.- TALLER CROCHET :

Monitora: Viviana Boitano Contreras.

PERÍODO: Junio 6 a 28 de noviembre 2018.

DÍA DE LA SEMANA: miércoles.

4.- TALLER DE VITRAL EN PERLAS

Monitora: Orieta Fernández Lescure.

PERÍODO: Junio 7 a 29 de noviembre 2018.

DÍA DE LA SEMANA: jueves

CAMPUS SANTIAGO:

5.- TALLER CROCHET

Monitora: Myriam Doveris Pineyra.

PERÍODO: Junio a Noviembre.

CAMPUS SAN FELIPE:

6.- TALLER DE FIELTRO AGUJADO

Monitora: Mónica Muñoz Nieto.

PERÍODO: Junio a Noviembre

El programa se desarrollará entre el 4 de junio y hasta el 29 de noviembre de 2018, teniendo como compromiso realizar exposición en el mes de diciembre.



Campaña gratuita de Vacunación contra la Influenza 2018

Con fecha 26 de abril, se realizó vacunación a las personas de alto riesgo. Esta campaña organizada por el Servicio de Salud y fue coordinada por Equipo Preventivo Coordinador UV.

FERTILIZACIÓN IN VITRO Y TRANSFERENCIA EMBRIONARIA

El Centro de Reproducción Humana de la Universidad de Valparaíso, bajo un programa especial, atiende al personal de la Universidad equiparando el valor Fonasa en sus prestaciones, excluyendo, honorarios médicos y otros.

CONVENIO CON EL INSTITUTO CHILENORTEAMERICANO AMPLIA BENEFICIARIOS

El Servicio de Bienestar del Personal tramita ampliación de beneficiarios en convenio suscrito con el Instituto Chileno Norteamericano, quedando incorporados los cónyuges y los hijos de los funcionarios y académicos de la Universidad de Valparaíso.

El convenio de colaboración consiste en exonerar del pago de matrícula y otorgar a los estudiantes de pre y posgrado, egresados, titulados y trabajadores de la Universidad, como también a los cónyuges y a los hijos de los funcionarios y académicos, descuento de un 25% sobre el valor de los aranceles correspondientes a los cursos regulares que imparte.

TIPS DE DESCUENTOS

- Caja de los Andes - Página Web: www.cajadelosandes.cl - Convenios.
- Club Sibarita - Página Web: www.clubsibarita.cl
- Tu Recreo - Página Web: www.turecreo.cl

Precios Preferenciales

Sportlife tiene cobertura con más de 170 sedes en Chile. Pioneros en el mercado, con más de 24 años trabajando en la calidad de vida de los chilenos, su filosofía siempre será ofrecer más y mejores innovaciones en nuestros servicios, a través de la práctica del ejercicio físico, para verse, sentirse y desempeñarse mejor.

Valores preferenciales. Planes mensuales, trimestrales, semestrales y anuales.



El **gimnasio Numanciasports** se emplaza en un un total de 2500 m2. ofrece dentro de sus instalaciones con:

- A.- Piscina.
- B.- Moderna Sala de Máquinas.
- C.- Sala de Ciclyng Indoor.
- E.- Sala de Trabajo Aeróbico.
- F.- Kiosko Cafetería.



EQUIPO DE TRABAJO

María del Carmen Rodríguez Ramírez
Jefa del Departamento
Correo: maria.rodriguez@uv.cl
Teléfono: 322995528

Nancy González Peñaloza
Asistente Social
Correo: nancy.gonzalez@uv.cl
Teléfono: 322507719

Ana María Rivera Díaz
Secretaría
Correo: anamaria.rivera@uv.cl
Teléfono: 322507684

Felipe Mena Montenegro
Oficial de Administración
Correo: felipe.mena@uv.cl
Teléfono: 322507717

Christian Jiménez Lira
Oficial de Administración
Correo: christian.jimenez@uv.cl
Teléfono: 322995669

Aless Cuadra Silva
Oficial de Administración
Correo: aless.cuadra@uv.cl
Teléfono: 322507720

Alejandro Lazo Torres
Contador
Correo: alejandro.lazo@uv.cl
Teléfono: 322507692



Servicio de Bienestar del Personal

Dirección : Prat 856, Sexto Piso, Valparaíso
Correo : bienestardelpersonal@uv.cl
Teléfono : 32 250 7684
Horario de Atención : 09:00 a 13:30 horas y 15:00 a 17:00 horas